

Punti Cardinali

Punti di
orientamento
per la formazione
e il lavoro

JOB&ORIENTA

24 novembre 2022
Verona



agenda per il
LAVORO

2021 | 2027

Condividiamo il futuro.

Agenda Puglia per il Lavoro



il futuro è un capolavoro



REGIONE
PUGLIA

Agenda per il Lavoro 2021-2027 della Regione Puglia

un percorso partecipato per la costruzione delle politiche regionali per il lavoro e la formazione

L'Agenda costituisce il **quadro strategico integrato** delle iniziative che la Regione Puglia intraprenderà nei prossimi anni per:

- > accrescere i tassi di occupazione
- > assicurare lavoro di qualità e nuove competenze
- > combattere le discriminazioni e migliorare l'inclusione lavorativa
- > accrescere la presenza di giovani e donne nel mondo del lavoro
- > rendere più coerenti, innovative ed efficaci le politiche di formazione

Ha l'obiettivo di **creare sinergia tra i diversi strumenti che finanzieranno le politiche del lavoro, dello sviluppo e dell'inclusione nei prossimi anni**: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, programmazione operativa regionale cofinanziata da FESR e FSE+, Programmi Operativi Nazionali, altre risorse di origine comunitaria e nazionale ed il bilancio autonomo regionale.

Le principali direttrici di orientamento dell'Agenda

definite dalla D.G.R. del 06 agosto 2021

- A / Non mancare l'opportunità della ripresa
- B / Creare capitale umano specializzato e capacità imprenditoriale
- C / Potenziare la qualità del lavoro e dell'impresa nei settori strategici dello sviluppo regionale
- D / Focalizzare le politiche su inclusione sociale e diritti
- E / Occupazione e partecipazione al mercato del lavoro di giovani e donne
- F / Agire in sinergia con l'Agenda di Genere della Regione Puglia
- G / Coerenza ed efficacia dei percorsi di istruzione e formazione professionale

Il percorso di partecipazione

> OTTOBRE 2021

L'ARTI Puglia ha avviato l'**Avviso esplorativo per la manifestazione di interesse finalizzato alla progettazione logistica, organizzativa e tematica di un incontro territoriale e all'acquisizione di un documento di indirizzo per la progettazione strategica delle misure di politica attiva del lavoro.**

L'avviso è stato rivolto a:

> **FACTORY**, soggetti individuati all'interno della procedura "Estrazione dei Talenti" specificamente con "l'Avviso selezione Factory"

> spazi di **CO-WORKING** e di **MAKERSPACE/FABLAB** di cui all'elenco regionale qualificato come da Determinazione del Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro della Regione Puglia n. 147 del 17.02.2020

16
manifestazioni di interesse

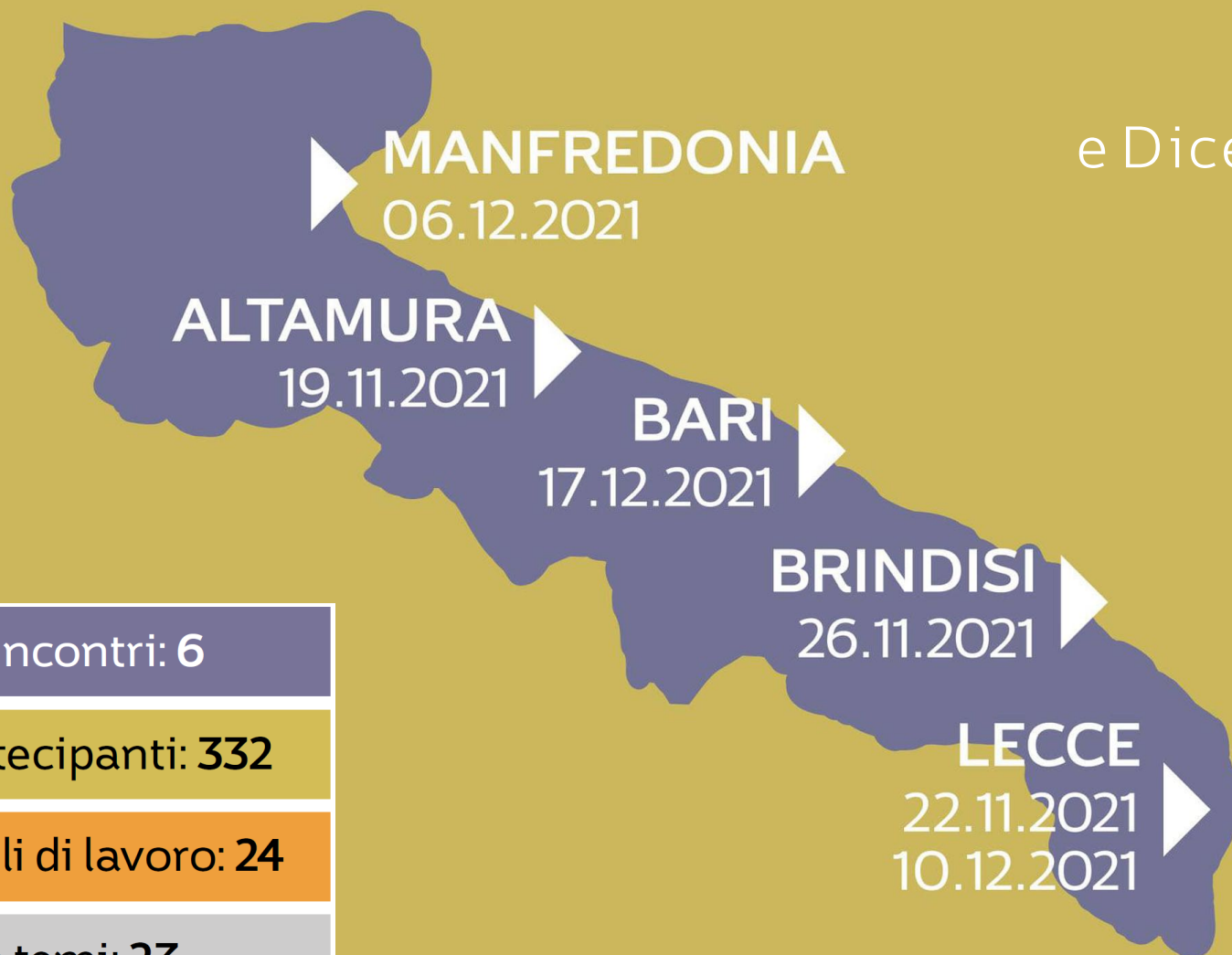


2 Factory
3 Co-working e Factory
11 Co-working

Foggia > 3
BAT > 1
Bari > 6
Brindisi > 2
Taranto > 1
Lecce > 3

LA PRIMA FASE

Novembre
e Dicembre 2021



Numero incontri: **6**

Numero partecipanti: **332**

Numero tavoli di lavoro: **24**

Numero temi: **23**



01_ALTAMURA / 87 partecipanti

ITEM HUB / Factory e spazio di co-working

6 tavoli di lavoro su 3 temi:

- > L'ecosistema impresa e le azioni da mettere in campo per l'inserimento ed il reinserimento di personale al lavoro
- > La valorizzazione dei talenti e la cultura imprenditoriale
- > Le nuove politiche attive del lavoro tra digitalizzazione e certificazione delle competenze trasversali



02_LECCE / 40 partecipanti

ARTEM / spazio di co-working

3 tavoli di lavoro su 3 temi:

- > Inclusività
- > Sostenibilità, Transizione ecologica, Transizione digitale
- > Formazione e Cultura



03_BRINDISI / 33 partecipanti

MOLO 12/ spazio di co-working

5 tavoli di lavoro su 5 temi:

- > Giovani, Impresa & Lavoro
- > Aspetti Culturali, Sociali e Lavoro
- > Nuove Competenze, Corporate & Lavoro
- > Donne, Diritti e Lavoro
- > Formazione e Lavoro



04_MANFREDONIA / 44 partecipanti

SMART – LAB / spazio di co-working

3 tavoli di lavoro su 3 temi:

- > Creatività, cultura e welfare
- > Digitale, start up e sistema universitario
- > Global e local



05_LECCE / 92 partecipanti

OFFICINE CANTELMO / Factory e co-working

5 tavoli di lavoro su 5 temi:

- > Innovazione
- > Cultura
- > Cooperazione
- > Europa
- > Formazione



06_BARI / 36 partecipanti

THE HUB BARI / spazio di co-working

5 tavoli di lavoro su 5 temi:

- > Parità di genere nel mercato del lavoro
- > Contrasto alla disoccupazione di lungo periodo
- > Formazione professionale e nuove competenze
(sostenibilità ambientale,
digitale e sociale)
- > Riduzione del mismatch tra domanda e offerta

- > 9 e 16 MAGGIO 2022 / ORGANIZZAZIONI SINDACALI
- > 26 MAGGIO 2022 / ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO

Gli incontri bilaterali sulle politiche attive del lavoro, formazione professionale, istruzione e diritto allo studio.

Avviare un confronto diretto con le principali organizzazioni sindacali e datoriali in un momento particolarmente complesso, non soltanto per via dei dati cronici legati ai livelli di disoccupazione nella Regione quanto alle difficoltà di allineamento tra domanda e offerta del mercato del lavoro, problematica inevitabilmente legata anche alle tematiche della formazione professionale e dell'istruzione.

- > **condividere le opportune risposte a queste criticità**
- > **analizzare le misure e gli avvisi in corso già avviati dall'Assessorato**
- > **elaborare congiuntamente sul piano politico gli strumenti e i bandi di prossima pubblicazione**

LA PRIMA FASE

Maggio - Settembre 2022

STORNARA

28.06.2022

BISCEGLIE

25.05.2022

FASANO

29.06.2022

TARANTO

07.07.2022

LECCE

20.09.2022

Numero incontri: **5**

Numero partecipanti: **273**

Numero tavoli di lavoro: **22**

Numero temi: **16**



07_BISCEGLIE / 53 partecipanti

SOPHIA COWORKING/ spazio di co-working

4 tavoli di lavoro su 4 temi:

- > Terzo settore
- > Innovazione e digitalizzazione
- > Disabilità e lavoro
- > Global e local



08_STORNARA / 38 partecipanti

Co.Co.Project

3 tavoli di lavoro su 3 temi:

- > Nuove competenze digitali, esperti Massimo Ciuffreda e Matteo Gentile
- > Comunità connesse, esperto Toni Augello
- > A portata d'Europa, esperto Lara Mastrogiovanni



09_FASANO / 73 partecipanti

APULIA LIBERA UNIVERSITÀ/ spazio di co-working

9 tavoli di lavoro su 3 temi:

- > Formazione, nuove competenze e sistema lavoro
- > Inclusione socio-lavorativa per disabili, immigrati e donne: il terzo settore, sostegni e opportunità
- > Favorire l'occupazione dei settori in crescita, autoimprenditorialità e territorio



10_TARANTO / 84 partecipanti

LOGIN HUB / spazio di co-working e Factory

4 tavoli di lavoro su 4 temi:

- > Formazione 4.0 e nuove competenze a supporto della transizione verde e digitale
- > Il sistema ITS a sostegno dell'occupabilità e della competitività aziendale
- > Prospettiva europea nel mercato del lavoro territoriale: mobilità e scambio di buone pratiche
- > Startup e territorio



11_LECCE / 25 partecipanti

AFORISMA School of Management / co-working

2 tavoli di lavoro su 2 temi:

- > Orientamento in filiera – la filiera dell'orientamento
- > Efficienza e capacità amministrativa e istituzionale

I principali temi di Policy emersi

- 1/ Una prospettiva europea per il lavoro e la formazione dei giovani pugliesi
- 2/ Competenze chiave per le nuove sfide dello sviluppo sostenibile
- 3/ Start-up resilienti e creative
- 4/ Le risorse strategiche della Puglia come chiave di buona occupazione
- 5/ Vincere la sfida del “mismatch”
- 6/ Nuove pratiche di orientamento per l’inclusione lavorativa e lo sviluppo personale
- 7/ Migliori sistemi e procedure di accompagnamento e sostegno all’occupazione
- 8/ Contro le disparità di genere e l’esclusione

Agenda Puglia per il Lavoro



il futuro è un capolavoro

DGR n. 994 del 12 luglio 2022

Considerando i risultati dei primi 7 incontri del percorso partecipativo **Agenda per il Lavoro 2021-2027**, è emersa la necessità di **sperimentare progetti pilota**, sulla base dei fabbisogni rilevati e da realizzarsi in collaborazione con amministrazioni pubbliche, anche ricorrendo a forme di partenariato pubblico, in grado di sviluppare attività e modelli progettuali sostenibili e replicabili.

La sperimentazione di progetti pilota si inserisce in una più **complessiva strategia** che si pone come **cerniera fra il precedente ciclo di programmazione dei fondi strutturali europei POR-FSE 2014-2020 ed il nuovo ciclo del 2021-2027**, alla luce della necessità di continuare a garantire, da un lato, l'utilizzo efficiente ed efficace delle risorse ancora disponibili del ciclo di programmazione che si avvia a conclusione portando a completamento misure volte al rafforzamento della formazione in settori tradizionali, quali quello del sistema moda, della meccanica, e dell'agricoltura, e dall'altro a proiettarsi verso il ciclo di nuova programmazione 2021-2027.

Punti Cardinali

Azioni di sistema
per l'Orientamento

Work in Puglia

Percorsi formativi
brevi

Puglia Scuola+

Formazione
Inclusione
Orientamento

Futuro Donna

Azioni
per l'occupazione
femminile

Buoni per i Servizi Educativi 0-3 anni

Formazione lavoratori in cassa integrazione

Reti partecipative

Agenda per il Lavoro
Azioni di sistema Accordo
pubblico pubblico con
ARTI

DGR n. 994 del 12 luglio 2022

Un quadro di sintesi

MISURE / BANDI	Importo / €	Beneficiari	Periodo di realizzazione	"Possibile" Copertura Finanziaria
Punti cardinali: azioni di sistema per l'Orientamento	3.000.000	Enti locali	2022 - 2023	POR 2014-2020 - Azione 8.11
Work in Puglia	10.000.000	Enti di formazione	2022 - 2023	POR 2014-2020 - Azione 10.6
Futuro Donna: azioni per occupazione femminile	8.000.000	Agenzie per il lavoro	2022 - 2023	POR 2014-2020 - Azione 8.7
Reti partecipative - Agenda per il lavoro: Azioni di sistema Accordo pubblico pubblico con ARTI	1.000.000	ARTI Puglia	2022 - 2023	POR 2014-2020 - Azione 8.11
Puglia Scuola +	25.000.000	Istituzioni Scolastiche	2022 - 2023	POR 2014-2020 - Azione 10.2
Buoni per servizi educativi 0-3 anni	26.000.000	Famiglie	2022 - 2023	POR 2014-2020 - Azione 10.2
Formazione Lavoratori in cassa integrazione	10.000.000	Enti di formazione	2023 - 2024	POC 2014-2020 - Azione 8.9

PUNTI CARDINALI

punti di orientamento per la formazione e il lavoro

Obiettivi e finalità dell'Avviso

L'orientamento, concepito come strumento di ausilio alle scelte che l'individuo si trova a compiere nei momenti di passaggio tra formazione e lavoro, tra lavoro e formazione, tra lavoro e lavoro, **diviene sempre più cruciale nell'educazione alla scelta, nella conoscenza di sé e delle proprie vocazioni, nella conoscenza delle opportunità del territorio e delle nuove frontiere dello sviluppo, nella prevenzione della dispersione e dell'abbandono scolastico**, al fine di garantire le migliori opportunità di crescita culturale, economica e sociale alle nuove generazioni.

> Costruire “**una comunità orientativa educante**”, caratterizzata da una forte responsabilità sociale di tutti gli attori coinvolti nello sviluppo sociale, culturale ed economico del territorio, a cominciare dai soggetti istituzionali.

L'Avviso mira a:

- ▶ rafforzare il servizio di Orientamento a livello locale, interpretato come un “processo formativo” continuo che ha come obiettivo lo sviluppo di risorse/competenze e condizioni favorevoli alla capacità di auto-orientarsi, per poter definire il proprio personale percorso di studio o di lavoro;
- ▶ garantire la centralità del fruitore e l'attenzione ai momenti in cui è chiamato ad operare scelte e a gestire transizioni;
- ▶ rendere possibile un'ampia e strutturale facilità di accesso alle informazioni e agli strumenti resi disponibili dalla Regione e dalle reti di operatori;
- ▶ rafforzare e promuovere la diffusione delle reti territoriali che erogano servizi e attività di orientamento;
- ▶ organizzare e facilitare la creazione di nuovi strumenti e potenziare gli strumenti già esistenti;
- ▶ sostenere direttamente le attività di orientamento e la messa a punto di strumenti operativi comuni;
- ▶ sviluppare il processo educativo orientativo del sistema di istruzione, formazione, lavoro.

LE AZIONI FINANZIABILI

Linea d'intervento	Attività	Durata delle attività
A) Orientation Labs	Laboratori di orientamento (didattici, esperienziali o narrativi, anche realizzati con tecniche di scrittura, verbali, visive, artistiche o digitali).	Min 6 ore – Max 300 ore
B) Job Days	Giornate di orientamento al lavoro realizzate in collaborazione con gli stakeholder della rete.	Min 1 – Max 8 Job Days da 6 ore ciascuno
C) Orientation Desk	Sportello di orientamento	6h/g. - 5 gg./sett – 24 settimane

*** attività da svolgersi nell'arco temporale massimo di 6 mesi dalla data di sottoscrizione dell'atto unilaterale d'obbligo e comunque non oltre il 31/07/2023.**

A) ORIENTATION LABS

- ▶ Laboratori di orientamento didattici, esperienziali o narrativi, anche realizzati con tecniche di scrittura, verbali, visive, artistiche o digitali;
- ▶ Attività aggregative in presenza, svolte nelle modalità precedentemente richiamate, obbligatoriamente per platee di destinatari omogenee.

Le attività potranno essere finalizzate a:

- ▶ fornire un contributo orientativo per educare i bambini alle proprie scelte in modo consapevole e responsabile;
- ▶ fornire un contributo conoscitivo e operativo per la prosecuzione del percorso di studi;
- ▶ fornire un contributo conoscitivo e operativo del sistema nazionale e regionale dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro e dei servizi pubblici e privati del lavoro regionali, nonché del sistema nazionale e regionale degli incentivi all'avvio di lavoro subordinato ed autonomo;
- ▶ fornire un contributo conoscitivo ed operativo ai servizi offerti dalla cittadinanza digitale necessari all'incontro tra domanda ed offerta di lavoro e formazione.

B) JOB DAYS

Un **evento di una giornata della durata di 6 ore**, finalizzato a informare i destinatari:

- ▶ sulle novità del mercato del lavoro;
- ▶ sui settori occupazionali emergenti;
- ▶ sui servizi pubblici e privati per l'impiego regionali;
- ▶ sui fabbisogni di lavoro delle imprese (presentazioni aziendali/posizioni aperte);
- ▶ sulle metodologie digitali di recruiting (Linkedin/inPA.gov).

I Job Day dovranno essere caratterizzati dalla **compartecipazione degli stakeholder del mercato del lavoro e dalla presenza di relatori qualificati**.

C) ORIENTATION DESK

Uno **Sportello di orientamento al cittadino** utile a rispondere con efficacia alla trasformazione attuale del mercato del lavoro.

L'Orientation Desk:

- ▶ **uno spazio in cui istruzione, formazione e lavoro vengono connesse in rete per soddisfare le esigenze del cittadino, di comprensione del moderno mondo del lavoro;**
- ▶ **uno sportello di accoglienza e orientamento a cui rivolgersi per chiedere informazioni e chiarimenti per far sì che ognuno venga supportato nell'affrontare il processo di scelta in maniera efficace e in linea con le proprie attitudini, competenze e capacità professionali.**

BENEFICIARI / **SOGGETTI AMMESSI ALLA PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI**

- ▶ Comuni
- ▶ Città Metropolitana
- ▶ Province della Regione Puglia

* in forma singola o associata nelle forme di cui al Capo V, dagli artt. da 30 a 32, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (TUEL).

I Soggetti ammessi alla presentazione delle proposte progettuali dovranno, a pena di inammissibilità, individuare almeno 2 soggetti partner tra diversi stakeholder territoriali con cui formalizzare Accordi di Partenariato.

Dei 2 soggetti partner 1 dovrà essere o:

- **Agenzia per il Lavoro accreditata**
- **Centro per l'Impiego**

Gli Stakeholder territoriali da coinvolgere negli Accordi di Partenariato uno dei quali dovrà sempre essere rappresentato dai soggetti di cui al punto 1

- 1) sistemi regionali del Lavoro, pubblici e privati (Centri per l'Impiego/Agenzie per il Lavoro accreditate, pubbliche e private);
- 2) Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado pubbliche e paritarie, Università pubbliche e private, Istituti Tecnici Superiori (ITS), Enti di formazione accreditati della Regione Puglia, mediante opportune forme di partenariato finalizzate a sottoporre l'offerta formativa del territorio al cittadino;
- 3) Enti del Terzo settore di cui al D.Lgs. 117/2017, Istituti di ricerca, Factory selezionate con avviso pubblico nell'ambito dell'intervento "Estrazione dei Talenti" della Regione Puglia, Coworking del territorio, Community Library (Biblioteche di Comunità) e altri istituti e luoghi della cultura della Regione Puglia, Punti Locali della Rete Nazionale Italiana Eurodesk, mediante opportune forme di partenariato nel rispetto e nella valorizzazione dei rispettivi ruoli per innalzare e consolidare il livello degli interventi e favorire nuove opportunità di orientamento per il cittadino;
- 4) Imprese o Associazioni di categorie delle imprese maggiormente rappresentative, Associazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale, mediante opportune forme di partenariato finalizzate ad informare il cittadino sui fabbisogni specifici del mondo del lavoro, sulle diverse forme contrattuali del lavoro dipendente e sulle tutele dei lavoratori.

DESTINATARI

- ▶ studenti delle scuole primarie;
- ▶ studenti delle scuole secondarie di I grado;
- ▶ studenti delle classi di scuole secondarie di II grado e leFP;
- ▶ studenti di percorsi di studio ITS e universitari;
- ▶ soggetti disoccupati, inoccupati e soggetti di età compresa tra i 15 e i 29 anni che non sono né occupati e né inseriti in un percorso di istruzione o di formazione;
- ▶ soggetti beneficiari di reddito di cittadinanza;
- ▶ soggetti occupati che intendono intraprendere altro percorso lavorativo o di studio;
- ▶ le famiglie di tutti i precedenti soggetti.

L'intervento A) Orientation Labs dovrà essere rivolto a un minimo di n. 10 partecipanti per laboratorio, individuati attraverso:

- una manifestazione di interesse al cittadino da parte del Soggetto Proponente;
- elenchi di partecipanti omogenei individuati attraverso i Partner dell'intervento, ai fini della più ampia diffusione territoriale, dopo la sottoscrizione dell'Atto Unilaterale d'Obbligo dell'intervento.

DOTAZIONE FINANZIARIA

3 MLN di euro

Asse prioritario Asse VIII – Promuovere la sostenibilità e la qualità dell'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale / Azione 8.11 - “Interventi volti alla creazione di reti che rafforzano i servizi per il lavoro, aumentando le capacità di intercettare le esigenze del territorio” del POR Puglia FESR – FSE 2014-2020.

Il costo massimo di una singola proposta progettuale dovrà essere inferiore ad € 91.000,00

(in coerenza con i limiti massimali di cui all'art. 67, paragrafo 5, lettera a-bis) del Reg. (UE) n. 1303/2013 e ss.mm.ii.).

Linea d'intervento	Attività	unità	Costo lordo Massimo Ammissibile (€)
A) Orientation Labs	Laboratori di Orientamento	300 ore	15.000,00
B) Job Days	Eventi Job Days (da 1 a 5)	8 eventi	20.000,00
C) Orientation Desk	Sportello di Sostegno Orientativo	24 settimane	30.000,00
Azione Trasversale	Costi indiretti degli interventi	-	26.000,00
Costo Massimo Totale dell'Operazione			91.000,00

Progetto di Bilancio

Schema di determinazione della congruità degli importi ammissibili al Progetto di Bilancio, verificata ex-ante:

Linea d'intervento	Attività	Indicatore di realizzazione	Valore di congruità		Base giuridica	Out-put di progetto
Orientation Labs	Realizzazione di laboratori di Orientamento per target omogenei (min 6, max 300 ore)	n. Ore di attività	1 ora con minimo n. 10 partecipanti	€ 50,00/ora	Costo diretto del personale per attività realizzate da esperti junior, come definiti alla Fascia C delle attività di docenza della Circ. n. 2/2009 del MLPS	Verifica dell'avvenuta realizzazione dell'attività in ore con evidenza della registrazione dei partecipanti; Verifica dei contratti delle risorse umane.
Job Days	Realizzazione di eventi per l'Orientamento	n. eventi	1 eventi (n. 5 speakers)	€ 2.500,00	Costo diretto del personale per attività di consulenza, in qualità di relatori, come definiti alla Fascia A delle attività di consulenza della Circ. n. 2/2009 del MLPS	Verifica dell'avvenuta realizzazione dell'evento, con evidenza della registrazione dei relatori; Verifica dei contratti delle risorse umane/apporto del Partner.
			2 eventi (n. 5 speakers/evento)	€ 5.000,00		
			3 eventi (n. 5 speakers/evento)	€ 7.500,00		
			4 eventi (n. 5 speakers/evento)	€ 10.000,00		
			5 eventi (n. 5 speakers/evento)	€ 12.500,00		
			6 eventi (n. 5 speakers/evento)	€ 15.000,00		
			7 eventi (n. 5 speakers/evento)	€ 17.500,00		
			8 eventi (n. 5 speakers/evento)	€ 20.000,00		

Schema di determinazione della congruità degli importi ammissibili al Progetto di Bilancio, verificata ex-ante:

Linea d'intervento	Attività	Indicatore di realizzazione	Valore di congruità		Base giuridica	Out-put di progetto
Orientation Desk	Sportello di Sostegno Orientativo di I livello	gg./settimana di erogazione del servizio	gg. 5/settimana 6h/gg. per n. 24 settimane	Consulente Fascia A € 18.000,00 Consulente Fascia B € 12.000,00	Costo diretto del personale per attività di consulenza/ collaborazione, come definiti alle Fasce A e B delle attività di consulenza della Circ. n. 2/2009 del MLPS	Verifica campionaria di operatività del servizio
Trasversale	Costi indiretti	Realizzazione delle attività di progetto	Tasso forfettario del 40% applicabile ai costi diretti ammissibili per il personale	max 40% dei costi diretti per il personale	articolo 68 ter, del Reg. (UE) n. 1303/2013 e ss.mm.ii.	Verifica della realizzazione delle attività di progetto

Output sottoposti a verifica per il riconoscimento del contributo:

Linea d'intervento	Output da verificare
Orientation Desk	<ul style="list-style-type: none"> • Registri: verifica del n. di ore di laboratorio effettuate e dei n. 10 partecipanti minimi all'avvio dell'attività, verifica della firma della risorsa incaricata; • Contratto della risorsa umana incaricata/Contratto di affidamento del servizio • CV Risorse Umane: verifica della professionalità corrispondente a Fascia C docente ex Circ. 2/2009 MLPS. • Time-Sheet mensili sottoscritti dalla risorsa e convalidati dal Dirigente responsabile • All.to 2 POS D.4 del Sigeco del POR Puglia 2014-2020 per ciascun partecipante
Job Days	<ul style="list-style-type: none"> • Foto rappresentative dell'evento; • Lettera d'incarico della risorsa umana; • CV Risorse Umane: verifica della professionalità corrispondente a Fascia A ex Circ. 2/2009 MLPS. • Registrazione del relatore all'evento.
Orientation desk	<ul style="list-style-type: none"> • Contratti delle risorse umane incaricate/operatore economico. • CV Risorse Umane: verifica della professionalità corrispondente a collaborazione consulente Fascia A e Fascia B ex Circ. 2/2009 MLPS. • Elenco timbrature da Sistema di registrazione del tempo giornaliero delle risorse umane o in alternativa, Time-Sheet mensili sottoscritti dalla risorsa e controfirmati dal Dirigente responsabile, comprensivi della descrizione delle attività di orientamento effettuate e del n. dell'utenza servita per il cronoprogramma previsto.
Azione Trasversale	<ul style="list-style-type: none"> • Regolarità delle attività dirette (Orientation Labs, Job Days, Orientation Desk) alla realizzazione del progetto.

Decurtazioni applicabili per irregolarità amministrative:

DECURTAZIONI		
Linea di intervento	Tipologia dell'irregolarità	Decurtazioni da applicare
Orientation Labs	Mancato utilizzo dei registri o metodi di verifica delle presenze dei partecipanti alle attività	Disconoscimento del 100% del costo orario reale per le ore di attività non conformi
	Mancata sottoscrizione del Contratto	Disconoscimento del 100% del costo orario reale per le ore di attività non conformi
	CV delle Risorse Umane per profili non assimilabili alla Fascia C docente ex Circ. 2/2009 MLPS	Disconoscimento del 100% del costo orario reale per le ore di attività non conformi.
	Assenza dei Time-Sheet mensili di presenza sottoscritti dalla risorsa e convalidati dal Dirigente responsabile	Disconoscimento del 100% del costo orario reale per le ore di attività non conformi.
	Assenza dell'All.to 2 POS D.4 del Sigeco del POR Puglia 2014-2020 per il partecipante	Rettifica forfettaria del 20% sul costo totale dell'attività

Decurtazioni applicabili per irregolarità amministrative:

DECURTAZIONI		
Linea di intervento	Tipologia dell'irregolarità	Decurtazioni da applicare
Job Days	Assenza di Foto rappresentative dell'evento	Disconoscimento del 100% del costo dell'evento
	Assenza della lettera d'incarico della risorsa umana	Disconoscimento del 100% del costo giornata del relatore
	CV delle Risorse Umane per profili non assimilabili alla professionalità corrispondente a Fascia A Consulenti ex Circ. 2/2009 MLPS	Disconoscimento del 100% del costo giornata del relatore
	Registrazione del relatore all'evento	Disconoscimento del 100% del costo giornata del relatore

Decurtazioni applicabili per irregolarità amministrative:

DECURTAZIONI		
Linea di intervento	Tipologia dell'irregolarità	Decurtazioni da applicare
Orientation Desk	Assenza Contratti delle risorse umane incaricate/operatore economico	Disconoscimento del 100% del costo del servizio non contrattualizzato
	CV Risorse Umane: verifica della professionalità corrispondente a collaborazione consulente Fascia A e Fascia B ex Circ. 2/2009 MLPS	Disconoscimento del 100% del costo del servizio reso da risorsa umana non assimilabile a consulente Fascia A e Fascia B ex Circ. 2/2009 MLPS.
	Assenza dell'elenco timbrature da Sistema di registrazione del tempo giornaliero delle risorse umane o assenza dei Time-Sheet mensili sottoscritti dalla risorsa e controfirmati dal Dirigente responsabile, comprensivi della descrizione delle attività di orientamento effettuate e del n. dell'utenza servita per il cronoprogramma previsto	Disconoscimento del 100% del costo del servizio non registrato conformemente all'irregolarità evidenziata.

Decurtazioni applicabili per irregolarità amministrative:

DECURTAZIONI		
Linea di intervento	Tipologia dell'irregolarità	Decurtazioni da applicare
Azione Trasversale	Irregolarità nella realizzazione dell'attività A) Orientation Labs	Disconoscimento del valore dell'irregolarità nella realizzazione dell'attività A) Orientation Labs, quale base di calcolo del Tasso Forfettario del 40% per costi indiretti.
	Irregolarità nella realizzazione dell'attività B) Job Days	Disconoscimento del valore dell'irregolarità nella realizzazione dell'attività B) Job Days, quale base di calcolo del Tasso Forfettario del 40% per costi indiretti.
	Irregolarità nella realizzazione dell'attività C) Orientation Desk	Disconoscimento del valore dell'irregolarità nella realizzazione dell'attività C) Orientation Desk, quale base di calcolo del Tasso Forfettario del 40% per costi indiretti.

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

- ▶ **anticipazione, pari al 70% dell'importo del contributo pubblico massimo previsto**
- ▶ **erogazione finale, a saldo, del residuale 30%, a chiusura delle attività**

In fase di sottoscrizione dell'Atto unilaterale d'obbligo e al momento delle erogazioni delle singole tranches di contributo, il Beneficiario dovrà risultare in regola con i versamenti previdenziali ed assicurativi obbligatori.

Non devono inoltre essere in corso contenziosi con gli Enti previdenziali e assistenziali e/o provvedimenti o azioni esecutive pendenti d'innanzi all'Autorità Giudiziaria e/o procedimenti amministrativi connessi ad atti di revoca per indebita percezione di risorse pubbliche.

AMMISSIBILITÀ

- ▶ il rispetto del termine di presentazione delle proposte previsto dall'Avviso;
- ▶ l'osservanza delle modalità di presentazione delle proposte;
- ▶ la presentazione delle proposte da parte di Soggetti in possesso dei requisiti stabiliti nell'Avviso;
- ▶ la presenza di tutta la documentazione richiesta e la conformità della medesima alle prescrizioni dell'Avviso di selezione e alla normativa vigente;
- ▶ la sottoscrizione di tutta la documentazione presentata in conformità a quanto disposto dall'avviso;
- ▶ l'assenza di duplicazione di finanziamenti;
- ▶ la localizzazione dell'operazione sul territorio pugliese.

VALUTAZIONE DI MERITO

Macro-Criteri	Sub-criteri
A) Qualità e coerenza progettuale	Efficacia dell'intervento in relazione ai contenuti ed alle modalità di esecuzione dell'attività di Orientation Labs, Job Days, Orientation Desk: Attività erogate con contenuti e modalità ordinari / Attività erogate con contenuti e modalità innovative / Attività erogate con contenuti e modalità sperimentali
	Efficacia dell'intervento in relazione ai target previsti delle attività di Orientation Labs: Studenti di ogni ordine e grado / Studenti di ogni ordine e grado Disoccupati, inoccupati e NEET / Studenti di ogni ordine e grado Disoccupati, inoccupati e NEET / Occupati, fruitori di ammortizzatori sociali in deroga e di reddito di cittadinanza
	Efficacia dell'intervento in relazione al n. di Orientation Labs previsti: Da 2 a 5 / Oltre 5 fino a 10 / Oltre 10
B) Coerenza con le finalità delle politiche trasversali promosse dalla UE e dalla Regione Puglia	Proposizione di best practices UE, replicabili negli Orientation Labs Job Days, Orientation Desk: Assenza di buone prassi UE applicabili / Presenza di buone prassi UE applicabili
C) Qualità e professionalità delle risorse di progetto	Risorse logistiche a disposizione del progetto Realizzazione delle attività in immobile generico / Realizzazione delle attività in immobile dedicato alle politiche attive del lavoro, istruzione formazione / Realizzazione delle attività in immobile finanziato con fondi strutturali
	Ampiezza del Partenariato Proposto Fino a 2 Partner / Da 3 a 5 Partner / Oltre 5 Partner

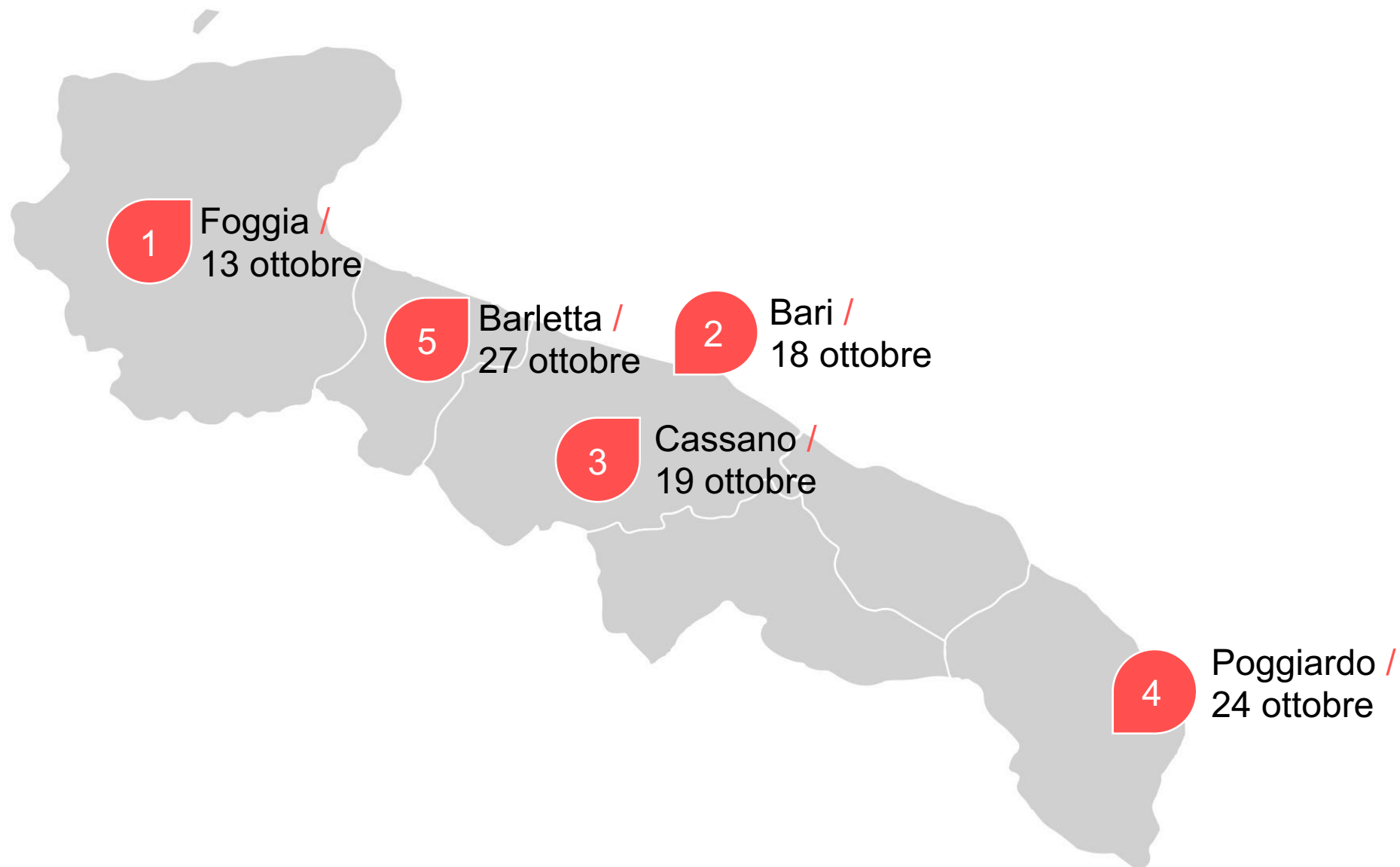
La procedura a sportello, sino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, il Dirigente della Sezione Politiche e mercato del lavoro, con propria determinazione approverà gli elenchi:

- delle proposte ammesse a finanziamento;
- delle proposte ammesse ma non finanziate in quanto riportanti un punteggio inferiore a 60/100;
- delle proposte non ammesse alla valutazione di merito.

I predetti atti saranno pubblicati sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e tale pubblicazione costituirà unica notifica agli interessati.

Gli incontri territoriali



Gli incontri territoriali

1



FOGGIA
Biblioteca La Magna Capitana
90 partecipanti ca.

2



BARI
Fiera del Levante
120 partecipanti ca.

3



CASSANO DELLE MURGE
Sala Consiliare
30 partecipanti ca.

Gli incontri territoriali

4



POGGIARDO
Sala Consiliare
50 partecipanti ca.

5



BARLETTA
Istituto Cassandro-Fermi-Nervi
30 partecipanti ca.

Proposte progettuali presentate

al 22 novembre 2022

66

Foggia

23

BT

02

Bari

05

Brindisi

04

Taranto

03

Lecce

29

Proposte progettuali ammesse a finanziamento

al 22 novembre 2022

29



per un importo totale di euro 2.634.160

Proposte progettuali ammesse a finanziamento

D.D. N. 527 del 4 Novembre 2022 / primo elenco

N°	Soggetto proponente	Provincia	Titolo progetto	Punteggio di merito	Importo ammesso a finanziamento
1	Comune di Scorrano	Lecce	<i>La rosa dei venti</i>	80/100	€ 90.160
2	Comune di Accadia	Foggia	<i>Labs & Jobs</i>	85/100	€ 90.500
3	Comune di Bovino	Foggia	<i>Open Jobs</i>	70/100	€ 90.500
4	Comune di S. Ferdinando di Puglia	Barletta Andria Trani	<i>Orienta4u</i>	80/100	€ 90.500
5	Comune di Stornara	Foggia	<i>Orientati</i>	80/100	€ 90.500
6	Comune di Vieste	Foggia	<i>Job Day</i>	80/100	€ 90.500
7	Comune di San Michele Salentino	Brindisi	<i>CreAzione Futura</i>	70/100	€ 91.000
8	Unione dei Comuni delle Terre di Acaya e Roca	Lecce	<i>Orientation WORK</i>	85/100	€ 91.000
9	Comune di Ischitella	Foggia	<i>Job Boosting</i>	80/100	€ 90.500
10	Comune di Tuglie	Lecce	<i>Orientamento e conoscenza</i>	85/100	€ 91.000
11	Comune di Castrignano dei Greci	Lecce	<i>Polemisi</i>	95/100	€ 91.000
12	Comune di Mattinata	Foggia	<i>Orienta Network</i>	60/100	€ 90.500
13	Comune di Galatina	Lecce	<i>Futura-Mente</i>	80/100	€ 91.000
14	Comune di Villa Castelli	Brindisi	<i>MeTe Libere</i>	70/100	€ 91.000
15	Comune di Lizzanello	Lecce	<i>Nuovi Orizzonti</i>	85/100	€ 91.000

Proposte progettuali ammesse a finanziamento

D.D. N. 575 del 21 Novembre 2022 / secondo elenco

N°	Soggetto proponente	Provincia	Titolo progetto	Punteggio di merito	Importo ammesso a finanziamento
1	Comune di Maruggio	Lecce	<i>Se-mi-oriento</i>	80/100	91.000,00 €
2	Comune di Copertino	Lecce	<i>Orientarsi per Il Lavoro</i>	75/100	91.000,00 €
3	Comune di Martano	Lecce	<i>Lavorete</i>	75/100	91.000,00 €
4	Comune di Mesagne	Brindisi	<i>Operazione Orientamento</i>	80/100	91.000,00 €
5	Comune di Aradeo	Lecce	<i>Millestrade</i>	80/100	91.000,00 €
6	Comune di Alezio	Lecce	<i>A Le...zione di Orientamento</i>	80/100	91.000,00 €
7	Comune di Sant'Agata di Puglia	Foggia	<i>Orienteering</i>	70/100	91.000,00 €
8	Provincia di Foggia	Foggia	<i>Orientamente</i>	80/100	91.000,00 €
9	Comune di Nardò	Lecce	<i>P.U.O.I. Promuovere un Orientamento Innovativo</i>	80/100	91.000,00 €
10	Comune di Candela	Foggia	<i>Fourjobs</i>	80/100	91.000,00 €
11	Comune di Grottaglie	Taranto	<i>LARGO Lavoro E Ricerca - Grottaglie Orienta</i>	70/100	91.000,00 €
12	Comune di Stornarella	Foggia	<i>Jobortunity</i>	80/100	90.500,00 €
13	Comune di Poggiardo	Lecce	<i>Poggiardo Lavoro al Centro</i>	80/100	91.000,00 €
14	Comune di Castellana Grotte	Bari	<i>Reti di Orientamento per Castellana</i>	80/100	91.000,00 €

Grazie per l'attenzione