

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore  
del 21 dicembre 2011**

**ALLEGATO 2g**

**Domanda di Mobilità in Deroga  
Area Sisma**

**AL Settore Lavoro  
e Formazione della Provincia**  
di \_\_\_\_\_

**Per il tramite Centro Impiego di**  
\_\_\_\_\_

**Oggetto: Richiesta di indennità di mobilità in deroga.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
domiciliato in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
Recapiti telefonici \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_  
in possesso della qualifica di \_\_\_\_\_  
licenziato/a dall'Azienda \_\_\_\_\_  
cod. ATECO(\*) \_\_\_\_\_ Unità Produttiva di \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_,

**Chiede  
(barrare il punto corrispondente)**

- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. d), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Concessione, fino ad un massimo di 13 settimane, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, licenziati da datori di lavoro titolari di impresa con unità operative, anche artigiane e cooperative, non rientranti nei requisiti di accesso ai trattamenti previsti dalla legislazione ordinaria, nei confronti dei quali, nel periodo dal 01.01.2012 al 31.03.2012, viene a scadere l'indennità di disoccupazione ordinaria, sempre che, in capo agli stessi, permanga lo stato di disoccupazione.
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. e), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Proroga, fino ad un massimo di 13 settimane, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, già beneficiari della concessione/proroga di detto trattamento per effetto delle lettere b) e c) del verbale CICAS del 28.01.2011, delle lettere b) e c) del verbale CICAS del 20.04.2011 e delle lettere d) ed e) del verbale CICAS del 25.07.2011, delle lettere d) e e) del verbale CICAS del 28.10.2011, nei confronti dei quali, alla data del 31.12.2011, venga a scadere la mobilità in deroga, sempre che, in capo agli stessi, permanga lo stato di disoccupazione.
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. f), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Concessione di un periodo residuo di mobilità in deroga, sino a concorrenza della durata massima di 26 settimane, della misura già concessa in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nell'anno 2011 è venuta a scadere l'indennità di mobilità ai sensi della legge 223/91 e che, in ragione del termine finale fissato al 31.12.2011, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 26 settimane.
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. g), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Concessione di un periodo residuo di mobilità in deroga, sino a concorrenza della durata massima di 26 settimane, della misura già concessa in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nell'anno 2011 è venuta a scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata di 26 settimane, concessa dopo la mobilità ex lege 223/91 e che, in ragione del termine finale fissato al 31.12.2011, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 26 settimane.

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore  
del 21 dicembre 2011**

**ALLEGATO 2g**

**Domanda di Mobilità in Deroga  
Area Sisma**

- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. h), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Concessione, fino ad un massimo di 26 settimane, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nel periodo dal 01.01.2012 al 31.03.2012, risulti scadere l'indennità di mobilità ai sensi della legge 223/91.
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. u), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Proroga sino ad un massimo di 26 settimane e comunque non oltre il 31.12.2011, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nel periodo dal 01.01.2012 al 31.03.2012, risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata di 26 settimane, concessa allo scadere della mobilità ex lege 223/91.
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. j), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Concessione di un periodo residuo di mobilità in deroga sino a concorrenza della durata massima di 13 settimane, della misura già concessa in favore dei lavoratori subordinati di aziende (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91, che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale e che, in ragione del termine finale fissato al 31.12.2011, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 13 settimane. Fermo restando il possesso del requisito di anzianità aziendale ex art. 16 comma 1 legge 223/1991, come richiamato dall' art. 7-ter, comma 6, legge n. 33/2009.
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. k), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Concessione di un periodo residuo di mobilità in deroga sino a concorrenza della durata massima di 13 settimane della misura già concessa in favore dei lavoratori subordinati di aziende (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91, che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali, nell'anno 2011, è venuta a scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata di 13 settimane, concessa in forza del punto 2 lettera "e" dei verbali CICAS del 25.07.2011 e del 28/10/2011 e che, in ragione del termine finale fissato al 31.12.2011, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 13 settimane. Fermo restando il possesso del requisito di anzianità aziendale ex art. 16 comma 1 legge 223/1991, come richiamato dall' art. 7-ter, comma 6, legge n. 33/2009;
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. l), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Concessione sino ad un massimo di 13 settimane e della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, nel periodo dal 01.01.2012 al 31.03.2012, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale. Fermo restando il possesso del requisito di anzianità aziendale ex art. 16 comma 1 legge 223/1991, come richiamato dall' art. 7-ter, comma 6, legge n. 33/2009;
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. m), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Proroga sino ad un massimo di 13 settimane della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato,

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore  
del 21 dicembre 2011**

**ALLEGATO 2g**

**Domanda di Mobilità in Deroga  
Area Sisma**

compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali nel periodo dal 01.01.2012 al 31.03.2012 risulti scadere la mobilità in deroga concessa in forza del punto 3 lett. j) del presente verbale CICAS. Fermo restando il possesso del requisito di anzianità aziendale ex art. 16 comma 1 legge 223/1991, come richiamato dall' art. 7-ter, comma 6, legge n. 33/2009;

- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. n), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Proroga fino ad un massimo di 13 settimane, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati dalle imprese industriali fino a 15 dipendenti ed imprese artigiane che non rientrano nella disciplina dell'art. 12, commi 1 e 2 della L. 223/91, per i quali, il 31.12.2011 sia scaduta l'indennità di mobilità in deroga concessa ai sensi della lettera j) punto 3 del verbale CICAS del 28.10.2011 ed equivalenti, che non coincide con quella relativa agli interventi di cui alle lettere b) e c) del 28/01/2011 e del 20.04.2011 e delle lettere d) ed e) punto 3 del verbale CICAS del 25.07.2011, delle lettere f) e g) punto 3 verbale CICAS del 28.10.2011.
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. o), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Proroga della mobilità in deroga sino al 30.11.2012 in favore dei lavoratori avviati nei percorsi di cui all'Avviso pubblico per la raccolta di candidature da parte di lavoratori in mobilità per l'accesso a percorsi integrati per l'utilizzo di lavoratori in mobilità presso gli Uffici Giudiziari del distretto di Corte d'Appello de L'Aquila, già titolari di mobilità in deroga scaduta o in scadenza. Tale disposizione ha carattere residuale, ovvero può essere richiesta solo a condizione che il lavoratore abbia già fatto uso di tutti gli altri interventi di mobilità in deroga disponibili. Il beneficio della misura è subordinato alla permanenza del lavoratore nei percorsi integrati di cui al citato Avviso e cessa con la sua fuoriuscita.
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. p), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Proroga, anche per l'anno 2012, delle mobilità in deroga, per un periodo pari al precedente, ove persistano i requisiti soggettivi di durata ex lege 223/91, in favore dei lavoratori appartenenti al settore formazione di cui al punto 4) del verbale CICAS del 14/10/2008 ed all'ultimo capoverso di pagina 4 del verbale CICAS del 24/09/2007 (DGR 1233/07 e DGR 986/08);
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. q), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Proroga sino al 30.06.2012, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori utilizzati in ASU ex art. 7, del D. Lgs. 468/1997, già destinatari di detto trattamento a seguito della disposizione di cui al punto 2 della lettera "g" del verbale CICAS del 28.01.2011 ed assimilate. La proroga è concessa a condizione che l'Ente che utilizza il lavoratore in ASU ex art. 7 del D. Lgs 468/1997, debba impiegarlo per un monte ore tale da colmare almeno l'abbattimento della prestazione prevista dal comma 21, Art. 33, L. 183/2011 (legge di stabilità 2012), con conseguenti oneri a suo carico;
- ☐ **ai sensi del punto 3, lett. r), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Concessione/Proroga della mobilità in deroga sino al 30/03/2012, in favore dei lavoratori subordinati (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi somministrati, licenziati da datori di lavoro titolari di impresa con unità operative, anche artigiane e cooperative, nei confronti dei quali, nel periodo dal 01.12.2011 al 30.03.2012, viene a scadere l'indennità di disoccupazione ordinaria o l'indennità di mobilità in deroga. Detto trattamento va corrisposto al lavoratore cui mancano, al momento della presentazione della relativa istanza, unicamente contributi per maturare il diritto a pensione fino ad un massimo di 104 settimane e sempre che in capo allo stesso permanga lo stato di disoccupazione.

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore  
del 21 dicembre 2011**

**ALLEGATO 2g**

**Domanda di Mobilità in Deroga  
Area Sisma**

**Dichiara sotto la propria responsabilità(\*\*)**

- a) di essere iscritto nell'elenco dei disoccupati presso il Centro Impiego di \_\_\_\_\_;
- b) che il trattamento di mobilità L. 223/91 è scaduto il \_\_\_\_\_;
- c) che il trattamento di mobilità in deroga è scaduto il \_\_\_\_\_;
- d) che il licenziamento per giustificato motivo è avvenuto il \_\_\_\_\_;
- e) che la cessazione di attività lavorativa è avvenuta il \_\_\_\_\_;
- f) che il rapporto di lavoro è venuto a cessare in data \_\_\_\_\_, a seguito di dimissioni per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL presentate il \_\_\_\_\_;
- g) che la cessazione per scadenza del contratto è avvenuta il \_\_\_\_\_;
- h) che l'indennità di disoccupazione ordinaria è venuta a scadere il \_\_\_\_\_;
- i) che dalla scadenza del periodo precedente di mobilità alla data della presente istanza ha svolto la/le seguente/ti attività lavorativa/e:

- per lavoro subordinato presso la ditta \_\_\_\_\_  
con rapporto a tempo determinato  
di mesi \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
di mesi \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
ovvero a tempo indeterminato dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
- per lavoro autonomo l'attività di:
  - artigiano dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
  - commerciante dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
  - coltivatore diretto dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
- attività di collaborazione coordinata e continuativa, prestazioni occasionali autonome, associazione in partecipazione, a favore dei committenti e per i periodi seguenti:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- j) di essere titolare del seguente trattamento di pensione \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_
- k) l'immediata disponibilità ad un lavoro congruo o ad un percorso di riqualificazione professionale.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(\*) Facoltativo

(\*\*) Compilare solo la/e parte/i che ricorre/no

Allegato 100-A

CIG IN DEROGA  
ACCORDO SINDACALE

Luogo....., data.....

Sono presenti i signori:

- per la ditta/società/datore di lavoro: .....

- per l'Associazione di categoria dei datori di lavoro (se presente).....

- per OO.SS.: .....

- per OO.SS.: .....

- per OO.SS.: .....

- per RSU/RSA/RSB.....

i quali danno atto:

a) di conoscere i contenuti dell'Accordo quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga del 28.04.2010 e sue successive modifiche ed integrazioni che considerano parte integrante del presente accordo insieme con i suoi allegati;

b) di essersi incontrati in data odierna per esaminare le cause della richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) in deroga e le modalità di gestione della stessa

## PREMESSO CHE

La ditta/società/datore di lavoro.....

con sede legale a .....

Prov.....Cap.....e unità produttiva a.....

Prov.....Cap.....Via.....n.....Tel.....Fax.....

esercente l'attività di.....CCNL applicato..... (specificare se settore artigiano)

con n. .... dipendenti, di cui n. .... quadri, n. .... impiegati, n. .... operai, n. .... apprendisti, n. .... lavoratori a domicilio

☐ **non ha utilizzato**, alla data di sottoscrizione del presente accordo, ammortizzatori sociali, non avendone diritto, in quanto non soggetta al pagamento della quota di contribuzione INPS per CIGO e CIGS;☐ **ha utilizzato**, alla data di sottoscrizione del presente accordo i seguenti ammortizzatori sociali:

CIGO, N. settimane .....; nei seguenti periodi: dal.....al.....

dal.....al..... dal.....al..... dal.....al.....

CIGS, causale ..... dal ..... al .....

CONTRATTO DI SOLIDARIETA' (ex 2 L.863/84) dal ..... al.....

ALTRO (specificare) .....

☐ Alla data di sottoscrizione del presente accordo non ha alcuna possibilità di utilizzo degli ammortizzatori sociali previsti dalla legislazione ordinaria.

è costretta ad una contrazione dell'orario di lavoro a causa: (indicare una sola causa)

☐ cessazione totale

☐cessazione parziale di attività (esplicitare in modo dettagliato) .....

☐ procedura concorsuale (esplicitare in modo dettagliato) .....

☐altro: (esplicitare in modo dettagliato) .....

Al fine di superare la situazione di difficoltà sopra descritta

### SI CONCORDA

- di ricorrere alla CIG in deroga a decorrere dal ..... fino al ..... per un numero massimo di ..... dipendenti. Il pagamento delle indennità avverrà direttamente dall' INPS ai lavoratori.
- di individuare quale percorso di politica attiva, funzionale alla situazione di criticità:

a) Servizi di accompagnamento all'occupabilità: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

b) Servizi formativi: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

- La ditta/società/datore di lavoro, per le sospensioni uguali o superiori a 15 giorni solari, deve inviare al C.P.I. territorialmente competente ove ha sede l'azienda, l'elenco dei lavoratori sospesi con i relativi recapiti telefonici ed anagrafici, nonché le copie delle D.I.D. sottoscritte. Per le sospensioni inferiori ai 15 giorni solari, sarà sufficiente la mera trasmissione della D.I.D.
- I lavoratori sospesi, entro 5 giorni dall'inizio della effettiva sospensione dal lavoro, devono recarsi presso il C.P.I. competente per domicilio, presentando la comunicazione scritta di sospensione dall'attività lavorativa.

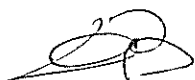
Ulteriori precisazioni:

.....  
 .....

Sarà cura della ditta/Società/datore di lavoro far sottoscrivere a tutti i lavoratori coinvolti nell'intervento della CIG in deroga quanto previsto dalle vigenti disposizioni regionali.

Letto, confermato e sottoscritto.

















**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore  
del 21 dicembre 2011**

**ALLEGATO 1g**

**Domanda di Mobilità in Deroga - Area Abruzzo**

(fatta eccezione per i lavoratori che prestano la propria attività nei comuni colpiti dal sisma del 06.04.2009)

**AL Settore Lavoro  
e Formazione della Provincia**

di \_\_\_\_\_

**Per il tramite Centro Impiego di** \_\_\_\_\_

**Oggetto: Richiesta di indennità di mobilità in deroga.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
domiciliato in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_  
Recapiti telefonici \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_  
in possesso della qualifica di \_\_\_\_\_  
licenziato/a dall'Azienda \_\_\_\_\_  
cod. ATECO(\*) \_\_\_\_\_ Unità Produttiva di \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_,

**Chiede  
(barrare il punto corrispondente)**

- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. d), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Concessione di un periodo residuo di mobilità in deroga, sino a concorrenza della durata massima di 26 settimane, della misura già concessa in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nell'anno 2011 è venuta a scadere l'indennità di mobilità ai sensi della legge 223/91 e che, in ragione del termine finale fissato al 31.12.2011, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 26 settimane.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. e), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Concessione di un periodo residuo di mobilità in deroga, sino a concorrenza della durata massima di 26 settimane, della misura già concessa in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nell'anno 2011 è venuta a scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata di 26 settimane, concessa dopo la mobilità ex lege 223/91 e che, in ragione del termine finale fissato al 31.12.2011, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 26 settimane.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. f), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Concessione, fino ad un massimo di 26 settimane della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nel periodo dal 01.01.2012 al 31.03.2012 risulti scadere l'indennità di mobilità ai sensi della legge 223/91.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. g), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Proroga, fino ad un massimo di 26 settimane della mobilità in deroga in favore dei lavoratori licenziati da aziende con più di 15 dipendenti, per i quali, nel periodo dal 01.01.2012 al 31.03.2012, risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata di 26 settimane, concessa allo scadere della mobilità ex lege 223/91.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. h), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Concessione di un periodo residuo di mobilità in deroga sino a concorrenza della durata massima di 13 settimane, della misura già concessa in favore dei lavoratori subordinati di aziende (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91, che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale e che, in ragione del termine finale fissato al 31.12.2011, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 26

**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore  
del 21 dicembre 2011**

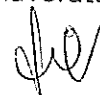
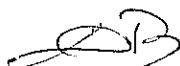
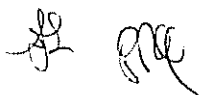
**ALLEGATO 1g**

**Domanda di Mobilità in Deroga - Area Abruzzo**

(fatta eccezione per i lavoratori che prestano la propria attività nei comuni colpiti dal sisma del 06.04.2009)

settimane. Fermo restando il possesso del requisito di anzianità aziendale ex art. 16 comma 1 legge 223/1991, come richiamato dall' art. 7-ter, comma 6, legge n. 33/2009.

- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. i), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Concessione di un periodo residuo di mobilità in deroga sino a concorrenza della durata massima di 13 settimane della misura già concessa in favore dei lavoratori subordinati di aziende (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91, che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali, nell'anno 2011, è venuta a scadere l'indennità di mobilità in deroga della durata di 13 settimane, concessa in forza del punto 2 lettera "e" dei verbali CICAS del 25.07.2011 e del 28/10/2011 e che, in ragione del termine finale fissato al 31.12.2011, non hanno potuto beneficiare dell'intero periodo di 26 settimane. Fermo restando il possesso del requisito di anzianità aziendale ex art. 16 comma 1 legge 223/1991, come richiamato dall' art. 7-ter, comma 6, legge n. 33/2009.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. j), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Concessione, fino ad un massimo di 13 settimane, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, nel periodo dal 01.01.2012 al 31.03.2012, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale. Fermo restando il possesso del requisito di anzianità aziendale ex art. 16 comma 1 legge 223/1991, come richiamato dall' art. 7-ter, comma 6, legge n. 33/2009.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. h), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Proroga, fino ad un massimo di 13 settimane, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori subordinati di aziende (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi apprendisti e somministrati, soci lavoratori di cooperative con rapporto di lavoro subordinato, licenziati per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività di lavoro, dimessi per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL o cessati per scadenza del contratto, che non rientrano nella disciplina della mobilità ex lege 223/91 e che non abbiano maturato i requisiti a percepire l'indennità di disoccupazione o altra tipologia di ammortizzatore sociale, per i quali, nel periodo dal 01.01.2012 al 31.03.2012, risulti scadere l'indennità di mobilità in deroga concessa in forza delle punto 2 lettera "e" del verbale CICAS del 28.10.2011. Fermo restando il possesso del requisito di anzianità aziendale ex art. 16 comma 1 legge 223/1991, come richiamato dall' art. 7-ter, comma 6, legge n. 33/2009.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. l), del verbale CICAS del 21.12.2011.** Proroga della mobilità in deroga sino al 30.11.2012 in favore dei lavoratori avviati nei percorsi di cui all'Avviso pubblico per la raccolta di candidature da parte di lavoratori in mobilità per l'accesso a percorsi integrati per l'utilizzo di lavoratori in mobilità presso gli Uffici Giudiziari del distretto di Corte d'Appello de L'Aquila, già titolari di mobilità in deroga scaduta o in scadenza. Tale disposizione ha carattere residuale, ovvero può essere richiesta solo a condizione che il lavoratore abbia già fatto uso di tutti gli altri interventi di mobilità in deroga disponibili. Il beneficio della misura è subordinato alla permanenza del lavoratore nei percorsi integrati di cui al citato Avviso e cessa con la sua fuoriuscita.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. m), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Proroga, anche per l'anno 2012, delle mobilità in deroga, per un periodo pari al precedente, ove persistano i requisiti soggettivi di durata ex lege 223/91, in favore dei lavoratori appartenenti al settore





**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore  
del 21 dicembre 2011**

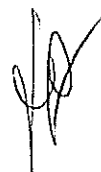
**ALLEGATO 1g**

**Domanda di Mobilità in Deroga - Area Abruzzo**

(fatta eccezione per i lavoratori che prestano la propria attività nei comuni colpiti dal sisma del 06.04.2009)

formazione di cui al punto 4) del verbale CICAS del 14/10/2008 ed all'ultimo capoverso di pagina 4 del verbale CICAS del 24/09/2007 (DGR 1233/07 e DGR 986/08).

- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. n), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Proroga sino al 30.06.2012, della mobilità in deroga in favore dei lavoratori utilizzati in ASU ex art. 7, del D. Lgs. 468/1997, già destinatari di detto trattamento a seguito della disposizione di cui al punto 2 della lettera "g" del verbale CICAS del 28.01.2011 ed assimilate. La proroga è concessa a condizione che l'Ente che utilizza il lavoratore in ASU ex art. 7 del D. Lgs 468/1997, debba impiegarlo per un monte ore tale da colmare almeno l'abbattimento della prestazione prevista dal comma 21, Art. 33, L. 183/2011 (legge di stabilità 2012), con conseguenti oneri a suo carico.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. o), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Proroga fino ad un massimo di 26 settimane della mobilità in deroga in favore dei lavoratori dello IAL CISL Abruzzo, assunti con contratto di collaborazione, già interessati da provvedimento di concessione di cui alla lettera "j", punto 2, del verbale CICAS del 28/01/2011.
- ☐ **ai sensi del punto 2, lett. p), del verbale CICAS del 21.12.2011:** Concessione/Proroga della mobilità in deroga sino al 30/03/2012, in favore dei lavoratori subordinati (operai, impiegati, intermedi e quadri), sia a tempo indeterminato che determinato, compresi somministrati, licenziati da datori di lavoro titolari di impresa con unità operative, anche artigiane e cooperative, nei confronti dei quali, nel periodo dal 01.12.2011 al 30.03.2012, viene a scadere l'indennità di disoccupazione ordinaria o l'indennità di mobilità in deroga. Detto trattamento va corrisposto al lavoratore cui mancano, al momento della presentazione della relativa istanza, unicamente contributi per maturare il diritto a pensione fino ad un massimo di 104 settimane e sempre che in capo allo stesso permanga lo stato di disoccupazione.



**Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore  
del 21 dicembre 2011**

**ALLEGATO 1g**

**Domanda di Mobilità in Deroga - Area Abruzzo**

(fatta eccezione per i lavoratori che prestano la propria attività nei comuni colpiti dal sisma del 06.04.2009)

**Dichiara sotto la propria responsabilità(\*\*)**

- a) di essere iscritto nell'elenco dei disoccupati presso il Centro Impiego di \_\_\_\_\_;
- b) che il trattamento di mobilità L. 223/91 è scaduto il \_\_\_\_\_;
- c) che il trattamento di mobilità in deroga è scaduto il \_\_\_\_\_;
- d) che il licenziamento per giustificato motivo è avvenuto il \_\_\_\_\_;
- e) che la cessazione di attività lavorativa è avvenuta il \_\_\_\_\_;
- f) che il rapporto di lavoro è venuto a cessare in data \_\_\_\_\_, a seguito di dimissioni per giusta causa per le fattispecie previste dal CCNL presentate il \_\_\_\_\_;
- g) che la cessazione per scadenza del contratto è avvenuta il \_\_\_\_\_;
- h) che l'indennità di disoccupazione ordinaria è venuta a scadere il \_\_\_\_\_;
- i) che dalla scadenza del periodo precedente di mobilità alla data della presente istanza ha svolto la/le seguente/ti attività lavorativa/e:

- per lavoro subordinato presso la ditta \_\_\_\_\_  
con rapporto a tempo determinato  
di mesi \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
di mesi \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
ovvero a tempo indeterminato dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
- per lavoro autonomo l'attività di:  
    artigiano                      dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
    commerciante                dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
    coltivatore diretto dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_
- attività di collaborazione coordinata e continuativa, prestazioni occasionali autonome, associazione in partecipazione, a favore dei committenti e per i periodi seguenti:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- j) di essere titolare del seguente trattamento di pensione \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_
- k) l'immediata disponibilità ad un lavoro congruo o ad un percorso di riqualificazione professionale.

Data \_\_\_\_\_

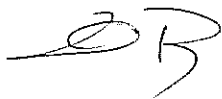
Firma \_\_\_\_\_

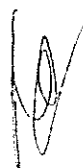
(\*) Facoltativo

(\*\*) Compilare solo la/e parte/i che ricorre/no

















# COMUNICAZIONE DI SOSPENSIONE DAL LAVORO PER INTERVENTO DELLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA

Impresa \_\_\_\_\_  
Sede Legale \_\_\_\_\_  
CF \_\_\_\_\_

Al Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_  
[Indirizzo] \_\_\_\_\_

Con la presente sono a comunicarLe la Sua sospensione dall'attività lavorativa quale dipendente dell'impresa \_\_\_\_\_, unità produttiva di via \_\_\_\_\_, Comune di \_\_\_\_\_ (Provincia) per i sottoelencati periodi:

Dal	Al	N. giorni	N. ore

Per i sopracitati periodi l'impresa presenterà domanda di CIG in deroga.

Le comunico inoltre che, ai sensi della L. 2/2009, art. 19, comma 10, il diritto a percepire qualsiasi trattamento di sostegno al reddito, ai sensi della legislazione vigente in materia di ammortizzatori sociali, è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o a un percorso di riqualificazione professionale. In caso di rifiuto di sottoscrivere la dichiarazione di immediata disponibilità ovvero, una volta sottoscritta la dichiarazione, in caso di rifiuto di un percorso di riqualificazione professionale o di un lavoro congruo, il lavoratore destinatario dei trattamenti di sostegno del reddito perde il diritto a qualsiasi erogazione di carattere retributivo e previdenziale, anche a carico del datore di lavoro, fatti salvi i diritti già maturati.

Visto quanto sopra e secondo quanto disposto dalla Regione Abruzzo nel tavolo CICAS del 28.01.2011 e proceduralizzato con la Conferenza dei Servizi del 31.01.2011, dovrà recarsi al Centro per l'Impiego competente per domicilio, presentando la comunicazione scritta di sospensione dall'attività lavorativa, entro 5 giorni dall'inizio dell'effettiva sospensione di lavoro (fatti salvi i giorni di chiusura degli uffici).



Data

Firma del legale rappresentante  
dell'impresa

Firma del lavoratore per ricevuta

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

L'impresa ha l'obbligo di curare la conservazione dell'originale della presente comunicazione al fine di un eventuale successivo controllo.











PROVINCIA DI TERAMO/CHIETI/PESCARA/L'AQUILA  
Settore Lavoro e Formazione Professionale



DECRETO N° \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

*OGGETTO: Approvazione elenco n° ..... lavoratori ammessi a fruire del trattamento di mobilità in deroga. Lavoratori appartenenti alla/e lettera/e ....., del/i punto/i ..... di cui all'Accordo del Comitato di Intervento per le Crisi Aziendali e di Settore (C.I.C.A.S.) del 21.12.2011.*

**IL DIRIGENTE PROVINCIALE  
DEL SETTORE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE**

**RICHIAMATO** il quadro di riferimento normativo, costituito da:

- L. n.2/2009 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, recante misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anti-crisi il quadro strategico nazionale" e s.m.i.;
- L. n.33/2009 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 10 febbraio 2009, n. 5, recante misure urgenti a sostegno dei settori industriali in crisi" e s.m.i.;
- L. n.183/2011 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2012)";
- Accordo quadro del 28.04.2010;
- Verbale C.I.C.A.S. del 21.12.2011 e della Conferenza di Servizi del 23.12.2011;

**VISTE** le domande presentate dai lavoratori ai Centri per l'Impiego della Provincia di .....

**CONSIDERATO** che i Centri per l'Impiego hanno accertato i requisiti soggettivi e la presenza e regolarità delle dichiarazioni di immediata disponibilità al lavoro/formazione dei lavoratori interessati;

**ACCERTATA** la presenza dei requisiti (non di competenza INPS) dei lavoratori interessati;

Per le motivazioni illustrate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

**DECRETA**

1. di approvare l'elenco relativo a n° ..... Lavoratori (Allegato "150a"), ammessi a fruire del trattamento di mobilità in deroga che sarà erogato dall'INPS, dopo le verifiche di sua competenza;
2. l'erogazione del trattamento di mobilità in deroga, ai lavoratori di cui all'Allegato "150a";
3. di comunicare il presente provvedimento all'INPS, alla Regione Abruzzo e ad Italia Lavoro.

IL DIRIGENTE PROVINCIALE  
(.....)

DATI RELATIVI AI LAVORATORI CHE RICHIEDONO LA MOBILITA' IN DELOGO

PROVINCIA DI										dal		al						
N.	Cognome	Nome	Codice Fiscale	data di assunzione	Qualifica	Matricola (vedi cod. foglio successivo)	Indirizzo	Cap	Città e residenza	Provincia residenza	età di competenza	Regione residenza	Totale ore	Indicazione di esproprio (NUP)	Trilogia concessione	data prima mobilità	SETTORE AZIENDA DI PROVENIENZA	Indicare la lettera e il cifra di riferimento dell'intervento
1																		
2																		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		
16																		
17																		







